















入社

自己啓発

妊娠

7介護休暇

⑧介護休業

結婚

出産

育児休職

復職

育児

私傷病/家族の介護

2週間以上の要介護状態にあ

る家族の介護のための休暇

2週間以上の常時介護状態に

ある家族の介護のための休業

定年

休暇 制度 1生理休暇

生理日の就業が著しく困難な場合の休暇

④出生時育児休業 (産後パパ育休)

出生後8週間以内に4週間ま で取得可能

②母性健康管理のための休暇

妊娠中または出産後1年を経過しないときに、 所定労働時間内に保健指導または健康診断を 受けるための通院休暇

③産前産後休業

産前6週間、産後8週間取得できる休業

9年次有給休暇(有給)

一定期間勤続した労働者に心身の疲労を回復しゆとり ある生活を保障するために付与される休暇

⑩時間単位年次有給休暇(有給)

1時間単位で取得可能 時間の有効活用・生産性の向上 ⑤育児休業 1歳(一定の場合は1歳6ヶ月、 最長2歳)に達するまでの子

を養育するための休業

⑥子の看護のための休暇

小学校就学の始期に達するま での子の負傷、疾病、健康診 断、予防接種等での休暇

10年以上の永年勤続者に対して労いの意と、 今後の活躍に期待を込めて付与される休暇

⑫赴任休暇 (有給) ※正社員のみ

転勤を命ぜられ新任地に赴任する ときの休暇

③特別休暇(永年勤続)(有給)

4 プラチナウィーク制度(有給)

有給休暇を連続5日間取得し、9連休を取得

有給休暇取得を促進し、リフレッシュ及び業務スキルの向上に繋げる

◆見舞い金

に支給されます

傷病・災害等のお見舞い

福利 厚生

◆社員寮 (新卒社員のみ)

備えることが出来ます

低価格で社員寮に入り、貯蓄に

◆結婚祝金

結婚のお祝いに支給されます

●出産祝金

出産のお祝いに支給されます

◆チャレンジ社員

パート社員の正社員登用制度が

あります

◆選任社員 パート社員の無期雇用・月給制

の制度があります

◆保育園

①特別休暇(有給)

慶弔、公事のための休暇

月曜日~土曜日は、小学校就学以前の子を会社の

保育園に預けることが出来ます

◆学童保育

春休み・夏休み・冬休みの時期に、小学校1年生 ~6年生の子を会社に預けることが出来ます

◆時短勤務 6~8時間の間で勤務時間の選択が可能

です(原則子供の3歳の誕生日まで)

◆ひとり親支援

下記内容のサポートを行っています

ひとり親支援相談窓口の設置/子育て・教育備品、生活用品のリサ

イクル活動

◆社員食堂

300円代で健康的な美味しい日替わ

りメニューを提供しています

◆カフェ・居酒屋

休憩の際や業後などに、社員のコミュニケー ションの場として利用することが出来ます

♦ジム

ヨガやフィットネス等、トレーナーやインストラ

クターと一緒にスポーツを楽しめます

◆えがおSPA

阿蘇にある温泉施設を家族と一緒に

利用できます

◆カンバ会

業後に、社員のコミュニケーションの場として利

用することが出来ます

◆社内表彰

毎月・半期に1回、成果を出したパー

会社から3%の奨励金が出

◆財形貯蓄

トナーを定期的に表彰しています る貯蓄制度です